



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 33] नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 16, 1980/श्रावण 25, 1902
No. 33] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 16, 1980/SRAVANA 25, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1980

का० नि० आ० 247—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सेना आयुध कोर मिजिलियन सहायक प्रोग्राम (क) भर्ती नियम, 1975 को अधिस्तान करने हुए रक्षा मंत्रालय के सेना आयुध कोर में मिजिलियन सहायक प्रोग्रामक (राजपत्रित समूह "ख") पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आयुध कोर, मिजिलियन सहायक प्रोग्रामक (राजपत्रित समूह "ख") भर्ती नियम, 1979 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हूँ उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करती प्रयोजित है।

अनुसूची

मिथिलियन सहायक प्रोग्रामक के पद के लिए भर्ती नियम,

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|---------------------------|---|--|---|----------------|--|--|
| मिथिलियन सहायक प्रोग्रामक | 1 | रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ख' राज-पवित, अलिपिकवर्गीय | 650-30-740- 35-810-40- 35-880-40- 1000-40- 40-1200-40 | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाली अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्त-मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | आवश्यक: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की साक्ष्यिक/गणित संक्रिया अनुसंधान/अभिकलन विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। (2) अभिकलन, प्रोग्रामन/सिस्टम डिजाइन में प्रशिक्षण। (3) किसी कार्यालय, मान्यता-प्राप्त संस्थान या व्यापार-प्राप्त कारखाना समुत्पन्न में प्रोग्रामक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव। |
|---------------------------|---|--|---|----------------|--|--|

टिप्पण:—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2:—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय:

किसी सरकारी कार्यालय या व्यापार-प्राप्त कारखाना समुत्पन्न में तालिका नियंत्रण के क्षेत्र में अनुभव।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वृत्ति में लागू होगी या नहीं | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जाएगी | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|----------------------------|---|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय सरकार के अधीन समस्त या सदुप-पद धारण करने वाले अधिकारी और ऐसे अधिकारी जिनके पास स्तंभ 7 में उल्लिखित अर्हताएं हैं । | समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :— (क) जे० एस० (ग्रो) —अध्यक्ष (ख) डी ओ एस—सदस्य (ग) डी एस (ग्रो एंड एम)—सदस्य टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी । | सीधी भर्ती या इन नियमों के किसी उप-बंध को संशोधित/प्राथिल्य करने समय आयोग से परामर्श किया जाएगा । |

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st August, 1980

S.R.O. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Army Ordnance Corps, (Civilian Assistant Programmer) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Assistant Programmer (Gazetted Group 'B') in the Army Ordnance Corps, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Civilian Assistant Programmer (Gazetted Group 'B') Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified, in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Were the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Civilian Assistant Programmer

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|---|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Civilian Assistant Programmer | 1 | Civilian in Defence Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Not applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants)* *Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Master's degree in Statistics/ Mathematics / Operations Research / Computer Science or a degree in Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) The training in Computer Programming / System designing. (iii) 2 year's experience as a programmer in a Government office, recognised Institute or a business concern of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in the field of Inventory Control in a Government Office or a business concern of repute. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct or by promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or transfer Grades from which promotion to be made | If the DPC exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By transfer on deputation, failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation : Officers holding equivalent or analogous posts under the Central Government and possessing the qualifications as mentioned in column 7. | Group 'B' DPC (for considering confirmation) : (a) JS (O)—Chairman (b) DOS —Member (c) DS (O&M) —Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be referred to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held. | The Commission shall be consulted while making direct recruitment or amending / relaxing any of the provisions of these rules. | |

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1980

सा० का० नि० 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सेवा में सिविलियन आर्डनेंस कोर वर्ग 3 (अत्यन्त कुशल ड्रेडमैन) भर्ती नियम, 1969 और कुशल ड्रेडमैन (वर्ग 3 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969 को अधिकान्त करते हुए, सेना आर्डनेंस कोर में कतिपय समूह 'ग' औद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | जिन पद ग्रथबा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--|----------------|---|-------------------------------------|-----------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. उपकरण मैकेनिक (विद्युत) उपकरण मैकेनिक (वायु) उपकरण मैकेनिक (टेली टाइप) रेडियो मैकेनिक और सिनेमा मैकेनिक दूर संचार मैकेनिक दूर संचार मैकेनिक (लाइन) दूर संचार मैकेनिक (रेडियो) (जो इससे पूर्व बेतार-परीक्षण मैकेनिक के रूप में ज्ञात थे) | 47 | रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय औद्योगिक | 380-12-500- द०रो०-15- 560 रु० | लागू नहीं होता | 20 और 25 वर्ष के बीच | (क) विज्ञान विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ख) व्यवसाय में किसी मान्यता-प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या ख्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में व्यवसाय में या सहबद्ध व्यवसाय में वास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव। |

| | | | | | |
|--|------------------------------|---|---|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आगु और शैक्षिक ग्रहण, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । |
|--|------------------------------|---|---|---|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|--|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य, समान या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्ति और जिनके पास स्तंभ 7 में विहित ग्रहण हैं । | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|-----|---|--------------------------------------|----------------|----------------------|--|
| 2. यान मैकेनिक (ए एफ बी) | 141 | रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपक्षित, अलिपिक वर्गीय, औद्योगिक | 380-12-500- द० रो०-15- 560 रु० | लागू नहीं होता | 20 और 25 वर्ष के बीच | (क) विज्ञान विषय के माध्य उच्चतर माध्यमिक मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (ख) व्यवसाय में किसी मान्यता-प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या क्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में व्यवसाय में या सहस्र व्यवसाय में वास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|--|--|--|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति : ऐसा यान मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और विहित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य, समान या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्ति और जिनके पास स्तंभ 7 में विहित ग्रहण हैं । | समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे— (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समादिष्ट डिपो में मेजर कंपन्टों द्वारा समादिष्ट सदस्य यूनिटों में सम्बद्ध यूनिट का समादेशक आफिसर । (2) डिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना/सिविल) (3) अन्य भर्तों/सवाओं का एक आफिसर (4) जहाँ उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का आफिसर | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|----|---|------------------------------------|----------------|----------------------|---|
| 3 बिजली मिस्त्री (ए 0 फ बी) | 27 | रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह ग अराज-पन्नित, अतिथिकवर्गीय औद्योगिक | 380-12-500- द०रो०-15- 560 र० | लागू नहीं होता | 20 और 25 वर्ष के बीच | (क) विज्ञान विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ख) व्यवसाय में किसी मान्यता-प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या क्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में व्यवसाय में या सहबद्ध व्यवसाय में वास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|---|--|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : ऐसे बिजली मिस्त्री/बिजली मिस्त्री (मो-मान) जिन्होंने उम्र श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और विहित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है। स्थानांतरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य, समान या उच्चतर पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे— (1) मेजरों या उनसे उमर के आफिसरों द्वारा समाविष्ट डिपो में मेजर केप्टेनों द्वारा समाविष्ट सर्वस्य यूनिटों में सम्बद्ध यूनिट का समादेशक आफिसर (2) डिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना/सिविल) (3) अन्य अंगों/सेवाओं का एक आफिसर (4) जहाँ उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का आफिसर। | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|----|---|------------------------------------|----------------|----------------------|---|
| 4. उपकरण मैकेनिक | 23 | रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' अराज-पन्नित, अतिथिकवर्गीय औद्योगिक | 380-12-500- द०रो०-15- 560 र० | लागू नहीं होता | 20 और 25 वर्ष के बीच | (क) विज्ञान विषय के साथ उच्चतर माध्यमिक मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ख) व्यवसाय में किसी मान्यता-प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या क्याति प्राप्त प्राइवेट फर्म में व्यवसाय में या सहबद्ध व्यवसाय में वास्तविक कार्य का 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------|--------|---|--|---|---------------|
| लाग नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति : शुद्धीसाज/टाइप राइटर मैकेनिक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और विहित मानक का परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य, समान या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समादिष्ट डिपों में मेजर/कैप्टनों द्वारा समादिष्ट सदस्य यूनिटों में यूनिट का समावेशक आफिसर । (2) डिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना/सिविल) (3) अन्य श्रंगों/सेवाओं का एक आफिसर (4) जहाँ उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का आफिसर । | लाग नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|----|--|--------------------------|------|----------------------|---|
| 5. खराबी (टर्नर) | 21 | रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' में भराजपत्रित, अलिपिक-बर्गीय, औद्योगिक | 260-6-326-६० रो०-8-350२० | अवयव | 18 और 25 वर्ष के बीच | (1) मिडिल स्कूल स्तर (2) किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाणपत्र । या किसी सरकारी कर्मशाला में या ख्यातिप्राप्त प्राइवेट फर्म में 3 वर्ष तक वास्तविक कार्य का प्रशिक्षण या अनुभव । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|--------|---|--|--|-----------------|
| नहीं | 2 वर्ष | विभागीय प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा । दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । स्थानान्तरण के मामले में उच्चतर या समतुल्य श्रेणियों में से अधिशेषों और कमियों के समायोजन द्वारा । | प्रोन्नति :—ऐसे लौहाकार, मोल्डर, टिनकार और टेडेर जिसने विहित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य समान या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं । | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समादिष्ट डिपों में मेजर/कैप्टनों द्वारा समादिष्ट सदस्य यूनिटों में यूनिट का समावेशक आफिसर (2) डिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना/सिविल), (3) अन्य श्रंगों/सेवाओं का एक आफिसर (4) जहाँ उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का आफिसर । | लाग नहीं होता । |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|------------------------------|-------|----------------------|--|---|
| 6. पैटर्न मेकर 7. लकड़ी पैटर्न और मशीन मिस्त्री } | 5 } रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन, समूह 'गे' द्वारा- 14 } पत्रित, अलिपिकवर्गीय | 260-6-326-द० रो०-8-350 द० | अभियन | 18 और 25 वर्ष के बीच | (1) मिडिल स्कूल स्तर (2) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाणपत्र किसी सरकारी कर्मशाला में या अद्यातिप्राप्त ग्राहबेट कर्म में 3 वर्ष तक वास्तविक कार्य का प्रशिक्षण या अनुभव । | |
| 8. फिटर | 246 रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिक- वर्गीय, औद्योगिक | 260-6-326-द० रो०-8-350 द० | अभियन | 18 और 25 वर्ष के बीच | (1) मिडिल स्कूल स्तर (2) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या अद्याति-प्राप्त ग्राहबेट कर्म में 3 वर्ष तक वास्तविक कार्य का प्रशिक्षण या अनुभव । | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|--------|---|---|--|------------------|
| नहीं | 2 वर्ष | विभागीय प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । स्थानान्तरण के मामले में उच्चतर या समतुल्य श्रेणियों में से अधिशेषों और कमियों का समायोजन द्वारा । | प्रोन्नति : ऐसा बड़ा/बड़ी और उवाहन/आराकश जिसने बिहित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य समान या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 7 में बिहित ग्रहृताएं हैं । | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समादिष्ट डिपो में मेजर कैप्टनों द्वारा समादिष्ट सदस्य यूनिटों में यूनिट का समावेशक आफिसर (2) डिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना सिविल) (3) अन्य अंगों/सेवाओं का एक आफिसर, (4) जहां उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का आफिसर | लागू नहीं होता |
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति : ऐसे साइकिल फिटर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिसने बिहित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर टुकड़ियों में समतुल्य समान या उच्चतर पदों पर कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 7 में बिहित ग्रहृताएं हैं । | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समादिष्ट डिपो में मेजर कैप्टनों द्वारा समादिष्ट सदस्य यूनिटों में यूनिट का समावेशक आफिसर (2) डिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना /सिविल) (3) अन्य अंगों/सेवाओं का एक आफिसर (4) जहां उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का आफिसर । | लागू नहीं होता । |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|-----|--|-------------------------------|------|-------------------------|---|
| 9. फिटर | 246 | रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन समूह 'ग' अपज्वलित, अलिपिक- वर्गीय, औद्योगिक | 260-6-326-द० रो०-8-350 रु० | अवयन | 18 और 25 वर्ष के बीच | (1) मिडिल स्कूल स्तर (2) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशि- क्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या छाति- प्राप्त प्राइवेट फर्म में 3 वर्ष तक वास्त- विक कार्य का प्रशिक्षण या अनुभव । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|---------|---|---|--|---------------------|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा । | ऐसे सार्दिकल फिटर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिसने विहित मानक का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है । स्थानान्तरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर दुकानियों में समतुल्य, समान या उच्चतर वर्गों पर कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्टेम 7 में विहित अर्हताएं हैं । | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समाविष्ट रिपोर्टों में मेजर कैप्टनों द्वारा समाविष्ट सदस्य यूनिटों में यूनिट का समावेशक आफिसर । (2) रिपोर्ट यूनिट का एक आफिसर (सेना/मिलिटरी) । (3) अन्य श्रेणियों/सेवाओं का एक आफिसर । (4) जहाँ उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसू- चित जनजाति का आफिसर । | लागू नहीं होता । |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----|---|-------------------------------|------|-------------------------|---|
| 10. फिटर सिलाई मशीन | 11 | रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन, समूह 'ग' अप- ज्वलित, अलिपिक-वर्गीय औद्योगिक | 260-6-326-द० रो०-8-350 रु० | अवयन | 18 और 25 वर्ष के बीच | (1) मिडिल स्कूल स्तर (2) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाणपत्र या किसी सरकारी कर्मशाला में या छातिप्राप्त प्राइवेट फर्म में 3 वर्ष तक वास्तविक कार्य का प्रशिक्षण या अनुभव । |
| 11. फिटर बेंच | 115 | | | | | |
| 12. मशीन मिस्त्री | 21 | | | | | |
| 13. थड़ी साज | 3 | | | | | |
| 14. केल्डर विद्युत् वेल्डर एंसेटलीन | 42 | | | | | |
| 15. आर्मेटर | 32 | | | | | |
| 16. फिटर पिस्तोल रायफल | 3 | | | | | |
| 17. फिटर शस्त्र | 42 | | | | | |
| 18. गन फिटर | 3 | | | | | |
| 19. बिजली मिस्त्री | 97 | | | | | |
| 20. बिजली मिस्त्री (मोटरयान) | 126 | | | | | |
| 21. यान मैकेनिक (मोटर या०) | 134 | | | | | |
| 22. टाइप राइटर मैकेनिक/ मैकेनिक टाइप राइटर और प्रतिलिपित | 17 | | | | | |
| 23. सिग्नल फिटर | 1 | | | | | |
| 24. फिटर (मो० यान) | 25 | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|---------|---|--|--|----------------|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर साधो भर्ती द्वारा । | संबंधित व्यवसाय के मेंट्रेड्समें जिनहोंने उस श्रेणीमें 3 वर्ष सेवा की है । | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति मभिति में निम्नलिखित होंगे (1) मेजरों या उनसे ऊपर के आफिसरों द्वारा समाविष्ट बिपो में मेजर कैप्टनों द्वारा समाविष्ट सबर्य यूनिटों में यूनिटों का समावेशक आफिसर । (2) बिपो यूनिट का एक आफिसर (सेना/सिविल) । (3) अन्य श्रेणों/सेवाओं का एक आफिसर । (4) जहाँ उपलब्ध हो एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक आफिसर । | लागू नहीं होता |

- टिप्पण : (1) अनुभव संबंधी (ग्रहणाएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अप्रशिक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।
- (2) पदों की संख्या में परिवर्तन सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार होगा ।
- (3) आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से साम भेजने के लिए कहा गया है ।

उमा कान्त मिश्र, प्रवर सचिव

New Delhi, the 2nd August, 1980

S.R.O. 248:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civilian in the Army Ordnance Corps Class III (Highly Skilled Tradesmen) Recruitment Rules, 1969 and the Skilled Tradesmen (Class III Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Industrial posts in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Sl. No. | Name of posts | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruitment |
|---------|---|--------------|---|--------------------------|---|----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Instrument Mechanic (Electrical), Instrument Mechanic (Optical), Instrument Mechanic (Tele Type), Radio Mechanic & Cinema Mechanic, | 47 | Civilian in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 380-12-500-EB-15-560 | Not applicable | Between 20 & 25 years | (a) Higher Secondary/Matriculation or equivalent with science as a subject. (b) Certificate in the trade from a recognised Technical Training Institute or 3 years' training or experience in actual work in the trade or allied trade in a Govern- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|--|---|---|--|---|---|
| | Telecommuni- cation Mechanic Telecommuni- cation Mechanic (Line), Telecom- munication Mechanic (Radio), (Previously known as wire- less test Mechanic) | | | | | | ment work shop or in a private firm of repute. |
| Whether age and qualifications pres- cribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruit- ment or by promotion or transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion / transfer, grades from which promotion to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | 2 years | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Persons working in equiva- lent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications pres- cribed under column 8. | Not applicable | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 2. Vehicle Mechanic (AFV) | 141 | Civilians in De- fence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial | Rs. 380-12-500-EB- 15-560 | Not applicable | Between 20 & 25 years | (a) Higher Secondary/Matricu- lation or equivalent with science as a subject. (b) Certificate in the trade from a recognised Technical Trai- ning Institute or 3 years' training or experience in actual work in the trade or allied trade in a Government workshop or in a private firm of repute. | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | 2 years | By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment. | Promotion : Vehicle Mechanic with 3 years' service in the grade having passed the trade test of prescribed standard Transfer : Persons working in equiva- lent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman : 1. Major, in Depots Com- manded by Majors or above OC, Unit concerned commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from the Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 3. Electrician (AFV) | 27 | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 380-12-500-EB- 15-560 | Not applicable | Between 20 & 25 years | (a) Higher Secondary/Matricu- lation or equivalent with science as a subject (b) Certificate in the trade from a recognised Technical Trai- ning Institute or 3 years' training or experience in actual work in the trade or allied trade in a Government workshop or a private firm of repute. | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|--|---|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment. | Promotion : Electrician/Electrician (MV) with 3 years service in the grade having passed the trade test of prescribed standard. Transfer : Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of Chairman— 1. Major, in Depots commanded by Majors or above OC, Unit concerned commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from the Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------------------|----|--|--------------------------|----------------|-------------------------|---|---|
| 4. Instrument Mechanic | 23 | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 380-12-500-EB-15-56C | Not applicable | Between 20 and 25 years | (a) Higher Secondary/Matriculation or equivalent with science as a subject. (b) Certificate in the trade from a recognised Technical Training Institute or 3 years' training or experience in actual work in the trade or allied trade in a Government workshop or a private firm of repute. | |
| 5. Turner | 21 | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Non-Selection | Between 18 and 25 years | (1) Middle School Standard. (2) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. or 3 years' training or experience of actual work in a Government workshop or a private firm of repute. | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|---|---|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment. | Promotion : Watch Maker/Typewriter mechanic with 3 years' service in the grade having passed the trade test of prescribed standard. Transfer : Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman— 1. Major, in Depots commanded by Majors or above OC, unit concerned commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from the Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable |
| No | 2 years | By departmental promotion, failing which by transfer failing both by direct recruitment. In case of transfer by adjustment of surpluses and deficiencies from | Promotion : Blacksmith, Moulder, Tin and Copper Smith and Brazier who have passed the trade test of prescribed standard. Transfer : | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman— 1. Major, in Depots commanded by Major or above | Not applicable |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | |
|--|---------|---|--|---|-------------------------|---|---|
| | | higher or equivalent grades. | Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | OC, Unit/Depot commanded by Captains Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from the Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 6. Pattern Maker 7. Wood Turner & Machinist | } | 5 } Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Non-Selection | Between 18 and 25 years | (1) Middle School Standard. (2) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. or 3 years' training or experience of actual work in a Government workshop or a private firm of repute. | |
| | | 14 } | | | | | |
| 8. Fitter | 246 | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Non-Selection | Between 18 and 25 years | (1) Middle School Standard. (2) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade. or 3 years' training or experience of actual work in a Government workshop or a private firm of repute. | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| No | 2 years | By departmental promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. In case of transfer by adjustment of surpluses and deficiencies from higher or equivalent grades. | Promotion : Carpenter/Carpenter and Joiner/Sawyer who have passed the trade test of prescribed standard. Transfer : Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman— 1. Major, in Depot commanded by Major or above, OC, Unit/Depot commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable | | |
| No | 2 years | By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Cycle fitter with 3 years' service in the grade and who have passed the trade test of prescribed standard. Transfer : Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman— 1. Major, in Depot commanded by Major or above, OC, Unit/Depot commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|-----|--|------------------------|---------------|--------------------------|--|---|
| 9. Vehicle Mechanic | 402 | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Non-Selection | Between 18 and 25 years | (1) Middle School Standard. (2) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade or 3 years' training or experience of actual work in a Government workshop or a private firm of repute. | |
| 10. Fitter Sewing Machine | 11 | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial. | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Non-Selection | Between 18 and 25 years. | (1) Middle School Standard. (2) Certificate from a recognised Technical Training Institute in the trade or 3 years' training or experience of actual work in a Government workshop or a private firm of repute. | |
| 11. Fitter Bench | 115 | | | | | | |
| 12. Machinist | 21 | | | | | | |
| 13. Watch Maker | 3 | | | | | | |
| 14. Welder Electric/Welder | 4 | | | | | | |
| 15. Armourer | 32 | | | | | | |
| 16. Fitter Pistol/Rifle | 3 | | | | | | |
| 17. Fitter Arms | 1 | | | | | | |
| 18. Gun Fitters | 23 | | | | | | |
| 19. Electrician | 97 | | | | | | |
| 20. Electrician (MV) | 126 | | | | | | |
| 21. Vehicle Mechanic (MV) | 134 | | | | | | |
| 22. Typewriter Mechanic/Mechanic Typewriter and Duplicator | 17 | | | | | | |
| 23. Signal Fitter | 1 | | | | | | |
| 24. Fitter (MV) | 25 | | | | | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|---------|--|---|---|----------------|
| No | 2 years | By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Driver Mechanic with 3 years' service in the grade and who have passed the trade test of prescribed standard. Transfer : Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman— 1. Major, in Depot commanded by Major or above. OC, Unit/Depot commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable |
| No | 2 years | By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment | Promotion : Mate tradesmen of respective trades with 3 years' service in the grade Transfer : Persons working in equivalent, similar or higher posts in lower formations of Defence Services and having qualifications prescribed under column 8. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Chairman— 1. Major, in Depot commanded by Major or above. (2) OC, Unit/Depot commanded by Capts. Members— 2. One Officer (Mil/Civ) from Depot/Unit. 3. One Officer from other Arms/Services. 4. One SC or ST Officer where available. | Not applicable |

NOTE : (1) The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(2) Number of posts will vary in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

(3) The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

UMA KANT MISHRA Under Secy.

